

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II — खण्ड 3 — उप-खण्ड (i) PART II — Section 3 — Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 235] No. 235] नई दिल्ली, बुधवार, मई 23, 2007/ज्येष्ठ 2, 1929 NEW DELHI, WEDNESDAY, MAY 23, 2007/JYAISTHA 2, 1929

गृह मंत्रालय

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 379( अ ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (संयुक्त सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में संयुक्त सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल संयुक्त सहायक निदेशक भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वं होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता वह व्यक्ति,---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह सय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

2518 GL2007

_		٠
-21-	-	I
91.	77 94	4

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अच्यन पद	सेवा जोड़े गए व फायदा केन्द्रीय सिवि (पॅशन) नियमावल के नियम 30 के अनुज्ञेय है या नर्ह	वल सेवा जाने वालें व्यक्तियों हो, 1972 के लिए आयु-सीमा अधीन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संयुक्त सहायक निदेशक	12 <sup>‡</sup> (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख'' (राजपत्रित) अननुसचिवीय	7450-225- 11,500 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती किए जाने व के लिए अपेक्षित अन्य अर्हताएं		सीधी भर्ती किए ज लिए विहित आयु प्रोन्नत व्यक्तियों कं या नहीं	और शैक्षिक अहं	ताएं यदि	ोक्षा की अवधि, कोई हो	भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	6 - Hillian - Maria -	(9)		(	10)	(11)
लागू नहीं होता	;	लागू नहीं होता		लागू	नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
		<u></u>				
_	वेत/स्थानाम्सरण द्वार यां जिनसे जोन्नति/प्रा या जाएगा ।			ते समिति है तो उ	<b>स</b> र्की	भर्ती करने में किन परिस्थितिय में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा !
	12)		(!	3)		(14)
जिन्होंने उस श्रेष की है ।	अनुभाग अधिकारी गी. में 2 वर्ष की. नि हो ऐसे कृतिष्ठ व्यक्ति	यमित सेवा (ग्री . 1.		गीय प्रोन्ति स में विचार कर क,	ने के लिए) अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है । रिजर्व पुलिस बल
जिन्होंने अपनी व प्रोन्नित के लि उनसे ज्येष्ठ व्यक्ति जाएगा परन्तु य ऐसी अर्हक/पा सेवा के अप्रोन्ने से जो भो कम ऐसे कनिष्ट व्यक्ति सेवा पहले ही	भहंक पात्रता सेवा पूण ए विचार किया ज क्तियों के संबंध में ध मह तक जबकि उन त्रता सेवा, अपेक्षित से अधिक से या हो, कम न हो औ क्तयों सहित, जिन्होंने पूरी कर ली है, ह के लिए अपनी प	िकर कर ली है, 2.  ा रहा हो वहां विचार किया के द्वारा की गई त अर्हक/पात्रता दो वर्ष स इनमें र उन्होंने अपने ऐसी अर्हक/पात्रता अगली उच्चतर	पुलिस उप महार्गि केन्द्रीय रिजवें पुर्ग और द्वितीय	नेरीक्षक, लस बल सदस्य	सदस्य प्रथम	

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो] विष्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

- G.S.R. 379(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Reserve Police Force (Joint Assistant Director) Recruitment Rules 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Assistant Director, in the Central Reserve Police Force, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Joint Assistant Director Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc .- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification .-- No person,---

Number e<sup>-1</sup>

Name of

Classification

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Whether

Whether benefit

Age limit for

Scale of

post	posts		pay	Selection post or Non- Selection post	service admiss	ible of
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Joint Asstt. Director	12* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' (Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 7450- 225-11500	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational a required for d	and other qualif	qualificati direct recr	ige and educ ons prescrib uitment will f promotees	ed for apply in	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recuitment or by promotion/ deputation/asorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)			(9)		(10)	(11)
Not applicable	le		No		Nil	Promotion

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

Consultation with the Union Public Service Commission is

(12)

(13)

Inspector General of Police

Two Deputy Inspectors

General of Police.

(14)

not necessary.

Promotion from amongst Administrative Officer/Section Officer with two years regular service in the Grade.

Where juniors who have Completed their qualiving/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their uniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

#### Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion):

—Chairman -Member

l and II

[No. R.IX.01/2007-Pers-3/CRPF/PERS-II] BIPLAB KUMAR NASKAR, Section officer

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.मि. 380( अ ),--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी) भर्ती नियम, 1993 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पर्व संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आय्-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची को स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
  - 4. निरर्हता वह व्यक्ति,---
    - (कां) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु बदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज़ेय हैं!और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी !

- 5. **शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्र **सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य** विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूर्घ	ो ।		·
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए व फायदा केन्द्रीय सिर्गि (पेंशन) नियमावर के नियम 30 के अनुज्ञेय हैं या नह	वेल सेवा जाने वालें व्यक्तिय गी, 1972 के लिए आयु-सीम अधीन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रशासनिक अधिकारी/ अनुभाग/ अधिकारी	155*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीर सेवा, समूह ''र (राजपत्रित) अनुसचिवीय		चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
नतीं किए जाने के लिए अपेक्षित अन्त्र अर्हताएं		िलए विहित अ	र जाने वालों व्यक्ति ायु और शैक्षिक अर्ह ाँ की दशा में लाूग र	ताएं यदि	ीक्षा की अवधि, कोई हो	भर्ती की पद्धित : भर्ती सीए होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रति नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वार तथा विभिन्न पद्धितयों द्वार भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)		, (9)		(10	)	(11)
्त्र महीं होता	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	लागू नहीं होता	,	दो व	<b>र्ष</b>	्रप्रोन्नति द्वारा
दशा में वे श्रेणि स्थानान्तरण कि	क्ति/स्थानान्तरण् द्वारा यां जिनसे,च्रोन्नि(यो या जाएगा ।		यदि विभागीय प्रोन्नरि संरचना	, Al-lin 6 m	- N-94	भर्ती करने में किन परिस्थिति में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा।
. (	12)		(13)	30		(14)
जिन्होंने उस श्रेप की है। ऐसे अयोधक क	र (अनुसिचिचीय) में गी में 3 वर्ष की नि तथा जर्यालय अधीक्षकों में श्रेणी में 3 वर्ष की नि	यमित सेवा  से प्रोन्नित	समूह ''ख'' विभा (प्रोन्नित के संबंध में 1. पुलिस महानिरीक्ष केन्द्रीय रिजर्व पुरि 2. पुलिस उप महानि केन्द्रीय रिजर्व पुरि और द्वितीय	विचार करने व क, जस बल तरीक्षक,	हे लिए) —अध्यक्ष —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
जहां ऐसे किन्छ अपनी अर्हक/पा के लिए विचार ज्येष्ठ व्यक्तियों जाएगा परन्तु या ऐसी अर्हक/पात्र सेवा के आधे से से जो भी कम ऐसे किनिष्ठ व अर्हक/पात्रता से अगली उच्चत	ठ व्यक्तियों के संबंध ।त्रता सेवा पूर्ण कर ले किया जा रहा है के संबंध में भी ह तब जबिक उनके ।ता सेवा, अपेक्षित शे अधिक से या दो व हो, कम न हो और ।व्यक्तियों सहित, रि व्यक्तियों सहित, रि	ती है, प्रोन्नित ो वहां उनसे विवार किया द्वारा की गई अर्हक/पात्रता वर्ष से, इनमें उन्होंने अपने जन्होंने ऐसी जर ली है,				

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

- G.S.R. 380(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Reserve Police Force (Administrative Officer/Section Officer) Recruitment Rules 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer/Section Officer, in the Central Reserve Police Force, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Administrative Officer/Section Officer Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saying.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

COLUMN TO

	1			SCHE	DULE		
Name of the post	Number of posts	Classi	fication	Scale of pay	Whether selection pos or Non-selecti post	Whether ben of added years on service admiss under rule 30 the Central Ci Service (Pensi Rules, 1972	s of direct recruits ible of vil
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)
Administrative Officer/ Section Officer	155*(2007) *Subject to variation dependent on workload.			Rs. 6500- 290-10500	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational a required for d	and other qualifi	cation	qualification direct recru	ge and educ on prescribe aits will app promotees	d for	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recuitment or by promotion/ deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)			(9)			(10)	(11)
Not applicable	e		Not applies	able		Two Years	Promotion

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a departmental promotion committee exists what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

(14)

From amongst Subedar Major (Ministerial) with three years regular service in the grade, or from amongst non-Combatised Office Superintendents with three years regular service in the grade.

Group 'B' Departmental Promotion
Committee (for Promotion):
Inspector General of Police
Two Deputy Inspectors
General Police

--Member
I and II

Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

#### Note:

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

[No. R. IX. 01/2007-Pers-3/CRPF/PERS-II] BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 381(अ).—कंन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल आंधनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में (योधक अनुसचिवीय संवर्ग) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निरीक्षक (अनुसचिवीय) तथा सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिमयन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल निरीक्षक (अनुसचिवीय) तथा सूबेदार मेजर (अनुसचिवीय) भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट हैं।
- 4. नियुक्ति.—इन नियमों के परिशिष्ट की अनुसूची में निहित निर्देशों के अनुसार जो कर्मचारी अपनी अहंक/पात्रता सेवाएं पूर्ण कर चुके हैं, केवल वे ही नियुक्ति तथा पदोन्नित हेतु विचारणीय होंगे बशर्ते कि योधक श्रेणी के अंतर्गत उनकी चिकित्सा श्रेणी शेप-1 हो ।
  - 5. निरहंता.— वह व्यक्ति.—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक संवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपंक्षित है।

			अनुसूची			
नद का नाम	पदीं की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों फायदा केन्द्रीय सिविल (पेंशन) नियमावली, के नियम 30 के उ अनुज्ञेय है या नहीं	सिवा जाने वालें व्यक्तियाँ 1972 के लिए आयु-सीमा
. (1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) निरीक्षक (अनुसचिवीय)	556*(2007) (अयोधक मुख्य तिपिक के पदों सहित) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख' (अराजपत्रित) अनुसचिवीय	6500-200-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
·	परिवर्तन क्रिया जा संकता है ।					
भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षि अन्य अर्हताएं	वाले व्यक्तियों त शैक्षिक और	लिए विहित आर	जाने वालों व्यक्तिय १ और शैक्षिक अर्हर की दशा में लाूग ह	गएं यरि	वीक्षा की अवधि, द कोई हो	भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रित- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
		(9)		(1	0)	(11)
(8) लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			वर्ष	प्रोन्नित द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनिर् दशा में वे श्रेपि स्थानान्तरण वि	युक्ति/स्थानान्तरण द्व गर्या जिनसे प्रोन्नति/ क्या जाएगा ।		दि विभागीय प्रोन्निति रचना		। उसका	भर्ती करने में किन परिस्थितिय में संघ लोक सेवा आयोग स् परामर्श किया जाएगा।
	(12)			3)		(14)
श्रेणी लिपिक अपनी-अपनी की है। टिप्पण 1 अयोधक उच्च	तक (अनुसचिवीय) 5 में से प्रोन्नति जि श्रेणी में 3 वर्ष की व श्रेणी लिपिकों की	जन्होंने उनकी (   नियमित सेवा       पदोन्नति केवल	महूह ''ख'' विभागी प्रोन्नित के संबंध में . पुलिस उप महा कन्द्रीय रिजर्व पुरि . अपर पुलिस उप और कमाण्डेट, पुलिस बल	ं विचार करने नरीक्षक, लेस बल महानिरीक्षक	कि लिए) अध्यक्ष सदस्य	लागू नहीं होता
मुख्यलिपिक लिए तब तक	8000 रु. के वेतन के ग्रेड में होगी क निजी है जब टर्स समान्य रूप से चर जाते।	पोंकि यह उनके अयोधक श्रेणी	givin in	•		
अपनी अर्हक प्रोन्नित के लि ज्येष्ठ व्यक्ति	नेष्ठः व्यक्तियों के स् (पात्रता सेवा पूर्ण पर्वाचार किया जा प्यों के संबंध में	कर कर ली है. रहा हो वहां उनसे भी विचार किया				
एंसी अईक/ संवा के आध जो भी कम	यह तब जबकि उ पात्रका सेवा, अपेक्षि में से अधिक से या दो हो, कम न हो औ व्यक्तियों सहित, जि	त अहैक/पात्रता वर्ष से, इनमें से र उन्होंने अपने				
पात्रता सेवा उच्चतर श्रेणी	व्यक्तिया साहता, जि पहले ही पूरी कर ो में प्रोन्नित के लिए सफसतापूर्वक पूरी व	ली है, अगली अपनी परिवीक्षा				

माग ग्रा—खण्ड	3(1)]		11(1 4) (14)		2. 3		•
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		5)	(7)
सूबेदार मेजर अनुसचिवीय)	187*(2007) (*कार्यालय अधीक्षक के पदों सहित)	साधारण केर्न्द्र सेवा, समूह '' ( अराजपत्रित अनुसचिवीय	ख" नियुक्ति वेतन/550		लागू	नहीं होता	लागू नहीं होत
8)	-	(9)		(10)	•	(11)	
ागू नहीं होता		लागू नहीं हो	ता	लागू नहीं हो	ता	प्रोन्नति १	द्वारा
(1	12)		(13)		• •	(14) लागू नर्ह	
टेप्पण 1 : भयोधक उच्च १ हेवल 5500-17 हें अयोधक कार् होगी क्योंकि यह हव तक अयोध हप से चणबद्ध टेप्पण 2 :	हो नियमित सेवा श्रेणी लिपिकों की 75-9000 रु. के र्यालय अधीक्षक के इ उनके लिए तक धक श्रेणी के पदधा तरीके से लोप नहीं	पदोन्नति वेतनमान दे ग्रेड में तक निजी है री सामान्य ों हो जाते ।	<ol> <li>पुलिस उप महानिरी।         केन्द्रीय रिजर्व पुलिस</li> <li>अपर पुलिस उप मह         कमाण्डेंट केन्द्रीय रि</li> </ol>	बल इानिरीक्षक और	अध्यक्ष सदस्य -प्रथम और द्वितीय		
प्रपनी अर्हक/पा ग्रेन्नित के लिए नि त्येष्ठ व्यक्तियों झएगा परन्तु या	उ व्यक्तियों के संबं प्रता सेवा पूर्ण व विचार किया जा रह के संबंध में भी ह तब जबकि उनके ता सेवा, अपेक्षित	हर कर ली है, हा हो वहां उनसे विचार किया हे द्वारा की गई			, , ,		

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दों] विप्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 381(E).—In exercise of the powers conferred by Section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Ministerial Cadre) Recruitment Rules, 1989, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the Method of recruitment to the post of Inspector (Ministerial) and Subedar Major (Ministerial), in the Central Reserve Police Force, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Inspector (Ministerial) and Subedar Major (Ministerial) Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of the lication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
- 4. Appointment.—Officials who have completed their qualifying/eligibility services as contained in the Schedule annexed to these rules shall only be considered for appointment and promotion provided, the combatised categories are in medical category SHAPE-1
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether be of added yea service admi- under rule 3 the Central C Service (Pen- Rules, 1972	rs of direct recruits ssible of of - Civil
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Inspector (Ministerial)	556* (2007) (Inclusive of posts of non- combatised Head Clerks)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial)	(Rs.) 6500- 200-10500/ Rs. 5000- 150-8000	Selection	Not applicable	le Not applicable
Educational ar required for di	nd other qualificed recruits	qualification	ge and educa ns prescribe its will appl promotees	ed for	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recuitment or by promotion/ deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)			(9)		(10)	(11)
Not appl	icable	No	ot applicable		Two years	Promotion

will only be to the non-combatised grade

If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which UPSC In case of recruitment by promotion/ is to be consulted in making deputation/absorption, grades from exists what is its composition recruitment. which promotion/deputation/absorption to be made (14)(12)(13)Group 'B' Departmental Promotion Not applicable Promotion from amongst Sub Inspector (Ministerial)/non combatised Upper Divi-Committee (for Promotion): sion Clerks with three years regular service **Deputy Inspector** Chairman General of Police in their respective grades. Note 1: Addl. Dy. Inspector General Member . of Police and Commandant I&II Promotion of non-combatised Upper Division Clerks will only be to the non-combatised grade of Head Clerk having scale of pay of Rs. 5000-150-8000 as it is purely personal to them till incumbents in the noncombatised category are phased out in the normal course. Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service hy more than half of such qualifying/ eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service. (6)(1)(2)(3)(4) (5) (7)General Central Rs. 6500-2. Subedar 187\*(2007) Selection Not applicable Not applicable Major (Inclusive Service (Group 'B'), 200-10500+ (Ministerial) of posts Non-Gazetted, 200 of Office (Ministerial) Appointment Superin-Pay/Rs. 5500tendents 175-9000 \*(Subject to variation dependent on workload). (10)(11)(8)(9)Not applicable Not applicable Not applicable **Promotion** (13)(12)(14)Group 'B' Departmental Promotion From amongst the Inspectors (Ministerial)/ Not applicable. non-combatised Head Clerks with three Committee (for Promotion): Deputy Inspector years regular service in their respec-Chairman General of Police tive grades. Note 1: Addl. Dy. Inspector General -Member Promotion of non-combatised Head Clerks of Police and Commandant 1&11

(12)

of Office Superintendents having scale of pay of Rs. 5500-175-9000 as it is purely personal to them till incumbents in the noncombatised category are phased out in the normal course.

#### Note 2:

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

[No. R.IX.01/2007-Pers.-3/CRPF/PERS-II] BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 382( अ ).—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल, गृह मैंबालय (आशुलिपिक ग्रेड-1) भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में ज्येष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् रैं—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल ज्येष्ठ निजी सचिव भर्ती नियम, 2007 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. **पद्म संस्क्रा, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपा**बद्ध अनुसूत्री के** स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
  - 4. निर्स्हता वह व्यक्ति,---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **क्रिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यक्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम.	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अयु-सीम
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ निजी सचिव	*2 (2007) (*कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख'' (राजपत्रित)	7500-250- 12000 ₹.	<b>चयन</b>	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	परिवर्तन किया जा सकता है ।)	अनुसचिवीय	*.			

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वालों व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धितः भर्ती सीधे होगी या प्रोम्नित द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
•			प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नित द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना	मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
ऐसे सूबेदार मेजर (आशुलिपिक) में से प्रोन्नित जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा की हैं।	समूह ''ख'' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विभार करने के लिए) पुलिस महानिदेशक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।
ऐसे अयोधक ज्येष्ठ आशुर्लिपक में से प्रोन्नित जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित से <b>ज की</b> है ।	दो पुलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय — सदस्य प्रथ रिजर्व पुलिस बल और द्विती	
टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर ली है,		

प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे

(12)

ज्येष्ठ व्यक्तियों को संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[सं. आर-IX-01/07-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफं./कार्मिक-दो]

विप्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 382(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Gentral Reserve Police Force, Ministry of Home Affairs (Stenographer Grade-I) Recruitment Rules 1975, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary, in the Central Reserve Police Force.

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Senior Private Secretary Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay. —The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCH	EDULE				
Name of post	Number of posts	Classificati	on Scale of pay	Whether selection p or Non-select post	oost of added tion service a under r Central ( Services	(Pension)	Age limit for recruitment	
(1)	(2)	(3)	(1)	40	Rules, 19	72		
Senior	2*(2007)	General Cer	(4)	(5)	- (6)		(7)	
Private Secretary	*Subject to variation dependent on workload.	Service Gro Gazetted, (Ministerial)	up 'B' 12000	0- Selection	Not appl	icable	Not applicab	le
<del></del>	and other qualification	·						
required for a	direct recruits	qual direc	ther age and educifications prescrib trecruits will app ase of promotees	ed for	Period of probation, if an	y whet ment tation centa	od of recruitment by direct or promotion allowed absorption allowed by various mentions.	recuir /depu nd per es to b
(8)	<u>.</u>	(	9)		(10)		(11)	<del>-</del>
Not applicabl	e	Not a	pplicable		Two years			
on to be mad	otion/deputation/	absorp-	exists what is its			recruitme	onsulted in n	uaking
			(13)	·		(	(14)	
rapher) with ice in the gra- rom amongstenior Stenogra	t Subedar Major ( seven years regu de. and t non-combatised rapher with seven	lar ser-	Group 'B' Depai Committee (for I Inspector Genera Two Deputy Insp General of Police	Promotion): l of Police pectors		Public Ser	ion with Unic vice Commiss essary.	on ion
ote:			i i					
here juniors	who have complibility service are	eted their						
lered for prof spective grad	motion, their seni- le would also be d	ors in the						
spective grad ovided they a alifying/eligi of such quant years, which	motion, their seni	ors in the considered the requisite than the procession of the constant of the						

### अधिसूचना

## नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 383(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में (योधक आशुलिपिक संवर्ग), भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निरीक्षक अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निरीक्षक (आशुलिपिक) तथा सूबेदार मेजर (आशुलिपिक) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल निरीक्षक (आशुलिपिक) तथा सूबेदार मेजर (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भौतीं की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बाहें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. नियुक्ति. इन नियमों के परिशिष्ट की अनुसूची में निहित निर्देशों के अनुसार जो कर्मचारी अपनी अर्हक/पात्रता सेवाएं पूर्ण कर चुके हैं, केवल वे ही नियुक्ति तथा पदोन्नति हेतु विचारणीय होंगे बशर्ते कि योधक श्रेणी के अंतर्गत उनकी चिकित्सा श्रेणी शेप-1 हो ।
  - 5. निरहंता,—वह व्यक्ति,—.
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर निमुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यायृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग को व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची वेतनगान चयन पद अथवा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सवा में जोड़ गए वया का कार्य केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधी अनुज्ञेय है या नहीं		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
1. निरीक्षक (आशुलिपिक)	85* (2007) (आशुलिपिक श्रेणी-दो के पदों सहित) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200- 10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता		
,	परिवर्तन किया जा सकता है।				<b>y</b> (*)		

[भाग II—खण्ड 3(i)]		भारत का र	जपत्र : असाधारण		1
सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु-		कए जाने वाले व्यक्तिर क्षित शैक्षिक और अन	•	क्तियों की दशा	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	)	(9)		(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता	लागू नहीं होता		02 वर्ष
भर्ती की पद्धित : भर्ती प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाले रिकि	सीधे होगी या प्रोन्नति द्वा द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिय तयों की प्रतिशतना		तिनियुक्ति/स्थानान्तरण <b>द्व</b> क्ति/स्थानान्तरण किया ज	ारा भर्ती की दशा में वे गएगा	श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
a(11)	,		(12	.)	
प्रोन्नति द्वारा <sub>(?</sub>	1 2	प्रोन्नति * में 3 वर्ष टिप्पण	:-ऐसे उप निरीक्षक (अ की नियमित सेवा की है	ाशुलिपिक) में से प्रो ।	नित जिन्होंने अपनी श्रेण
		कर ली के संबंध ऐसी अह दो वर्ष र व्यक्तियों	किनिष्ठ व्यक्तियों के सं है, प्रोन्नित के लिए विचा में भी विचार किया जा कि/पात्रता सेवा, अपेक्षित ते, इनमें से जो भी कृम सहित, जिन्होंने ऐसी र च्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के ली हो।	र किया जा रहा हो व एगा परंतु यह तब जब अर्हक/पात्रता सेवा ब हो, कम न हो और उ अर्हक/पात्रता सेवा मा	हां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तिय व कि उनके द्वारा की ग हे आधे से अधिक से य क्होंने अपने ऐसे कनिष् ह्हों ही पूरी कर ली है
दि विभागीय प्रोन्नति सरि	मिति है तो उसकी संरचना				तियों में संघ लोक संव
·	(13)		आय	ग से परामर्श किया र	गएगा 
मूह 'ख' विभागीय प्रे i विचार करने के लिए	नित समिति (प्रोन्ति	के संबंध		(14) लागू नहीं होता	1
पुलिस उप महानिरीक्षक,	भेन्द्रीय रिजर्व पुलिस बर तिसक और कमांडेंट, और		–अध्यक्ष –सदस्य प्रथम और द्वितीय		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मेजर ( (आशुलिपिक) व	7* (2007) ज्येष्ठ आशुलिपिकों पदां सहित) कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवां, समूह 'ख', अराजपत्रित,	रु. 6500-200- 10500 + 200 रु. नियुक्ति बतन/5500-		ाग् नहीं होता
<u>अ</u> प	कायभार क ग्राधार पर रिवर्तन किया 1 सकता है।	अनुसचिवीय	175–900৻) হ.		
(7)	(8)		(0)		
गू नहीं होता			(9)		(10)
· K iei éigi	लागू नहीं हो	<u> </u>	लागू नहीं होता	ল	गू नहीं होता

11 प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :-ऐसे निरीक्षक (आशुलिपिक) और अयोधक आशुलिपिक श्रेणी-II (किनष्ठ वेतनमान) में से प्रोन्नित जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।

#### टिप्पण 1:-

अयोधक आशुलिपिक ग्रेड-दो (अवर वेतनमान) की पदोन्नित केवल 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में अयोधक ज्येष्ठ आशुलिपिक के ग्रेड में होगी क्योंकि यह उनके लिए तब तक निजी है जब तक अयोधक श्रेणी के पदधारी सामान्य रूप से चरणबद्ध तरीके से लीप नहीं हो जाते ।

#### टिप्पण 2:-

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा प्री कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतार्ष्ट्र्वक पुरी कर ली हो।

लागु नहीं होता ।

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):-

पलिस उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अपर पुलिस उप महानिरीक्षक और कमांडेंट, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

–अध्यक्ष

-सदस्य

प्रथम और द्वितीय

[सं. आर-नौ-01/2007-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो]

विप्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

### **NOTIFICATION**

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 383 (E). -In exercise of the powers conferred by Section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Stenographer Cadre) Recruitment Rules, 1989, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following tules regulating the method of recruitment to the post of Inspector (Stenographer) and Subedar Major (Stenographer). in the Central Reserve Police Force namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Inspector (Stenographer) and Subedar Major (Stenographer) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Appointment.—Officials who have completed their qualifying/eligibility services as contained in the Schedule annexed to these rules shall only be considered for appointment and promotion provided, the combatised categories are in medical category SHAPE-I.

5. Disqualification.—No person,—

(\*) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	N (4)	S	CHEDULE	· · · ·	· •
	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit c added years of servic admissible under rul 30 of the Central Civ Services (Pension Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Inspector (Stenographer)	85*(2007) (*Inclusive of post of Stenographer Grade-II	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 6500-200- 10500	Selection	Not applicable
	(Jr. Scale) *Subject to variation depend on			, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
	workload.	<u></u>	9		
<u> </u>					0
recruitment	qualit for di	ications required	qualificatio	ns prescribed for itment will apply in	Period of probation, if any
0		(8)	the case of	promotees (9)	(10)
(7) Not applicable			the case of	promotees	(10)
		(8)	the case of	promotees (9)	(10) Two years
Not applicable  Method of recruit	ment: Whether by promotion/deputate centage of vacance	(8) ot applicable / direct In case	No	promotees (9)	Two years
Not applicable  Method of recruite ecruitment or by absorption and per	ment: Whether by promotion/deputate centage of vacance	(8) ot applicable / direct In case	No	promotees  (9)  It applicable  It by promotion or depromotion/deputation/ab	Two years
Method of recruit ecruitment or by absorption and per o be filled by vari	ment: Whether by promotion/deputate centage of vacance	(8) ot applicable  direct In case grades es	No	(9) It applicable	Two years  outation or absorpt on assorption to be made

	THE GAZETTE OF			and in which LIPSC is		
a Departmental Promotion Comists what is its composition.	mittee		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment			
(13)			·	(14)		
roup 'B' Departmental Promo	tion Committee		N	ot applicable		
for promotion)		·				
eputy Inspector General of Police	ce	—Chairma				
ddl. Dy. Inspector General of Po	lice and Commundant	—Member	r-1 & II			
	······································					
(1) (2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
(1) (2)  Subedar 27*  Major (2007) (Stenographer) (*Inclusive of post of Senior Stenographer, *Subject to variation depend on workload	General Central Service Group 'B', Non-Gazet ed (Ministerial)	Rs. 6500-200- 10500 + 200/- Appointment Pay/Rs. 5500- 175-9000	Selection	Not applicable		
				(10)		
(7)	. (8)	(9)				
Not applicable	Not applie able	N	ot applicable	Not applicable		
			·			
(11)			(12)			
Promotion		Stenographers Grain their respective	ade II (Junior Scale)	rapher) and non-combatised with three years regular service		
		only to be the 101	n-combatised grade	apers Grade II (Junior Scale) will of Senior Stenographer having it is purely personal to them till category are phased out in the		
		Note-2:				
	*	are being consider grade would also requisite qualify qualifying/eligible have successfull to the next high.	ered for promotion to be considered pro ting/eligibility serv tility service or two tility service or two tility service or two tility services their	heir qualitying/eligit ility service, their seniors in the respective ovided they are no short of the rice by more than half of sucleo years, whichever is less, and probation period for promotion their juniors he have alread ty service.		
		Completed sach	77 8 0			
				(14)		
(13)						
The Day of the Line of the Lin	omotion Committee			Not applicable		
Group 'B' Departmental 11						
(for promption):		Cha	irman			
(for promotion): Deputy Inspector General of Addl. Dy. Inspector General	Police	—Cha	irman mber-I & II			

### अधिसूचना

## नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का.नि. 384 ( अ ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल हिन्दी अधिकारी भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय ः रकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति. —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध मं समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

			अनुसूची	•	*	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविह	ाए वर्षों का फायदा त सेवा (पेंशन) नियम, म 30 के अधीन नहीं
1	2	* - * 3	4	5		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
हिन्दी अधिकारी	ा *(2007) . ( *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	চ. 6500-200- 10500 চ.	चयन	लागू नहीं होत	T .
	आधार पर परिवर्तन किया	(अराजपत्रित), अननुसचिवीय		**		
	जा सकता है)	·				
		•				
	केए जाने वाले लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले के लिए अपेक्षित शौ अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वा के लिए विहित आयु अ अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तिये में लागू होंगी या नहीं	र शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7		8		9		10
लागू नहीं होत	 ता	लागू नहीं होत		लागू नहीं होता		2 वर्ष
" Y 101 61						

भर्ती की पद्धितः : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनिकुक्ति/स्थानन्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाले प्रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

भरा जान वाल प्राब्तया का प्रात्तरावता

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुचित द्वारा

(1) ऐसे सूर्वेदार मेजर (हिन्दी) में से प्रोन्नित जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।

और

ऐसे आयोधक ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक में से प्रोन्नित जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है ।

- (2) केन्द्र/राज्य सरकार के अधीन अधिकारी (क)
- (i) सदृश पद धारण किया है।
- (ii) 5500-9000 के वेतनमान या समतुल्य में 3 वर्ष की सेवा । टिप्पण—1

पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं प्रितिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

#### टिप्पण-2

जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूर्ण कर कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनाउ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिविक्षा की अविधिसकत्तापूर्वक पूरी कर ली हो।

पर्वी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

व किल्ला के सबंध

संघ लोका सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

क्षा कर्मा । अस्ति । अ सम्बद्धाः । अस्ति । अस

–अध्यक्ष

-सदस्य प्रथम और द्वितीय

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मि ह-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो]

**बि**प्ल । कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

supersession of the Central Reserve Police Force (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1983 except as respect things done or omitted to be force such supersession, the 'resident hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer, in the Central Reserve Police Force, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Hindi Officer Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE		
Name of post	Numb: of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civi Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Hindi Officer	1* (2007) *Subject to variation	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500-200- 10,500	Selection	Not applicable
	depc://on workload	. <del>.</del>			
Age limit for dir recruitment	•	Educational and other qualifications required for direct recruits	qualification direct recr	ge and educational ons prescribed for uitment will apply in promotees	Period of probation, if any
(7)	7	(8)	,	(9).	(10)
Not applicable		Not applicable	No	ot applicable	Two Years
Method of recr recruitment or absorption and p be filled by vari	by promotion/ percentage of v	deputation/		nent by promotion/deput tion/deputation/absorption	
(	11)			(12)	
By Promot	ion/deputation		Promotion/transfe (1) From amongst service in the grad	Subedar Major (Hindi)	with three years regula
			From amongst nor years regular servi	n-combatised Senior Hir ice in the grade.	
			•	the Central/State Gover	nment;
			(a) (i) holding and	• •	a of man 5500 0000
			equivelent	years service in the scal	e or bay 2200—2000

24 (12)(11)Note: 1 The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideraton for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. 2. Where juniors who have completed their qualifying/eligibility nervice are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(13)		(14)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) Inspector General of Police	Chairman	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
Two Deputy Inspectors General of Police	-Member-I & II	
		THE PART OF MOOR B. A COMPENSION III

[No. R.IX. 01/2007-Pers.-3/CRPF/PERS-II] BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 मई, 2007

सा.का:नि. 385(अ).-केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में (योधक हिन्दी अनुवादक संवर्ग), भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक) तथा सूबेदार मेजर (हिन्दी अनुवादक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल निरीक्षक (हिन्दी अनुवादक) तथा सूबेदार मेजर (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 2007 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद्द-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निबुंक्ति.-इन नियमों के परिशिष्ट की अनुसूची में निहित निर्देशों के अनुसार जो कर्मचारी अपनी अर्हक/पात्रता सेवाएं पूर्ण कर चुके हैं, केवल वे ही नियुक्ति तथा पदीन्तित हेतु विचारणीय होंगे बशर्ते कि योधक श्रेणी के अंतर्गत उनकी चिकित्सा श्रेणी शेप-1 हो ।
  - 5. निरर्हता. वह व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

## उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिश्विल करने की शिवत,—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. च्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य श्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

			अनुसूची	*	
ाद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,1972 के नियम 30 के
		7	÷		अधीन अनुज्ञेय है यां नहीं
1	2	3	4	S	6
. निरीक्षक	52* (2007)	साधारण केन्द्रीय	6500-200-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
. गरायानः (हिन्दी	( *कार्यभार के	सेवा, समूह 'ख'	10,500 ক্		
-	आधार पर	(अराजपत्रित),	•		
अनुवादक)	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	en e	•	en e
	जा सकता है ।)				
	जा सकता ह ।)				
				2) (6) (1)	यक्तियों परिवीक्षा की अवधि,
<b>तीधे भर्ती</b> वि	कए जाने वाले	भर्ती किए जाने वाले व		सीधे भर्ती किए जाने वाले व	
व्यक्तियों के वि	लए आयु-सीमा	के लिए अपेक्षित शैक्षि	क्र और अन्य	के लिए विहित आयु और	
		अर्हताएं		अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की	ा दशा
				में लागू होंगी या नहीं	
7		8		9	10
	रीय सरकार द्वारा जारी	किसी मान्यताप्राप्त रि	वश्वविद्यालय से	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लि
	देशों पर आदेशों के	हिन्दी/अंग्रेजी में मा	स्टर डिग्री और	-	दो वर्ष
भार गर जा <u>।</u> भारतार स्राक्त	ारी सेवकों के लिए	हिग्री स्तर पर अंग्रेर्ज	ो/हिन्दी अनिवार्य/		
अपुतार सरमा ६ वर्ष तक प्रि	ाथिल की जा सकती	वैकल्पिक विषय व	हे रूप में रही हो,		•
3 नन सन्हर है 1		या परीक्षा का माध्य	म रही हो, 💛		
		या			
टिप्पण :—'	मतीं नियमों के स्तम्भ	7 किसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से		
	भायु-सीमा अवधारित	हिन्दी/अंग्रेजी से भिन	न किसी भी विषय		
करने के वि	नए निर्णायक तारीख	में मास्टर डिग्री औ			
प्रत्येक मामले	में अन्तिम तारीख	ि हिन्दी तथा अंग्रेजी उ	प्रनिवाय/वैकस्पिक	•	·
वह होगी	जिस तक भारत में	विषय के रूप में र	ही हो या इन दान	4	
(अंडमान औ	र निकोबार द्वीप तथा	में से एक परीक्षा	का माध्यम रहा		•
लक्षद्वीप को	छोड़कर) अध्यार्थियों	हो और दूसरी	आनवाय/वकाल्प <del>व</del>	**	0.000
से आवेदन प्र	गप्त किए जाते हैं ।	विषय रही हो,			
		या			
		या किसी मान्यताः			
	, e	से हिन्दी/अंगेजी	से भिन्न किसी भ	it is	ales et productive de la co
		विषय में हिन्दी/	अंग्रेजी माध्यम		property of the second of the
	•	मास्टर हिग्री अं	र डिग्री स्तर प	τ 	
		अंग्रेजी/हिन्दी ु			Mark Charles Comme
		विषय के रूप में		<b>4</b>	WHO I WE'VE FOR THE
		के रूप में रही है	11	•	•

8

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विश्वयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विश्वय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विश्वय के साथ और अनिवार्य/वैकल्पिक विश्वय के रूप में दूसरे विश्वय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी में अनुवाद पाद्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिनयुक्ति/स्थानानारण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 12

प्रतिनियुक्ति/केरिपु बल के योधक अननुसिचवीय कर्मचारियों में से विलयन/ योधक केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों से स्थानान्तरण पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जो धारण करते हैं:-

(क) (i) नियंमित आधार पर सदृश पर

या

- (ii) श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा सिंहत 5500-175-9000 रुं. के वेतनमान में या समतुल्य पद ।
- (iii) श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में या समतुल्य पद।
- (ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं रखता है। (प्रतिनियुक्ति को अवधि, इस नियुक्ति से तुरन्त पहले उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित अन्य संवर्ग-बाह्य पद सहित सामान्यता: 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

पुलिस उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अपर पुलिस उप-महानिरीक्षक और कमांडेन्ट केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

–अध्यक्ष

-सदस्य प्रथम

और द्वितीय

[भाग []—खण्ड	(3(i)]	· · ·	भारत का राजपत्र : अस	<b>ाधारण</b>	27
1	2	3	4	5	∴ <b>.6</b> · · · ·
2. सूबेदार मेजर		साधारण केन्द्रीय	₹. 6500-200-	चयन	लागू नहीं होता
(हिन्दी	*(कार्यभार के	सेवा, समूह 'ख'	10500+200 ক.		*
अनुवादक)	आधार पर	(अराजपत्रित),	नियुक्ति वेतन/	4	•
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	5500-175-	$  \mathbf{d}_{i}  ^{2} \leq  \mathbf{d}_{i} ^{2} \leq \frac{2}{\pi} \sum_{i \in \mathcal{I}_{i}}  \mathbf{d}_{i}$	•
	जा सकता है ।)		9000 रु.		
					the state of the
7		8		9	10
लागू नहीं होता	1	लागू नहीं होता	लागू	नहीं होता	• लागू नहीं होता
					and the second s
<b>11</b>				12	1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1
प्रोन्नति द्वारा					शीय में से प्रोन्नित जिन्होंने केन्द्रीय कम 3 वर्ष की नियमित सेवा की
					तंबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता र किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ
	<u>~</u>				एग परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा हिक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक
		•	से या दो वर्ष से, इ	तमें से जो भी कम हो	, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे
	¥			20	ь/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि
			सफलतापूर्वक पूरी	कर ली हो । 🗆	

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए):-

लागू नहीं होता

पुलिस उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

–अध्यक्ष

अपर पुलिस उप-महानिरीक्षक और कमांडेन्ट केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

-सदस्य प्रथम और द्वितीय

[सं. आर-नौ-01/07-कार्मिक-3/सी.आर.पी.एफ./कार्मिक-दो]

विप्लव कुमार नस्कर, अनुभाग अधिकारी

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 23rd May, 2007

G.S.R. 385(E).—In exercise of the powers conferred by Section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Hindi Translators Cadre) Recruitment Rules 1991, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector (Hindi Translator) and Subedar Major (Hindi Translator), in the Central Reserve Police Force, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force Inspector (Hindi Translator) and Subedar Major (Hindi Translator) Recruitment Rules, 2007.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules,
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

- 4. Appointment.—Officials who have completed their qualifying/eligibility services as contained in the Schedule annexed to these rules shall only be considered for appointment and promotion provided, the combatised categories are in medical category SHAPE-I.
  - 5. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE .

			CHEDOLE -			
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
Inspector (Hindi Translator)	52*(2007) General Central  *Subject to Service Group 'B', variation Non-Gazetted dependent on workload (Non-Ministerial)		Rs. 6500-200- 10500	Not applicable	Not applicable	
1.00 P		A)				
Age limit for direct recruitment		Educational and other qualifications required for direct recruits	qualification direct rect	ge and educational ons prescribed for ruits will apply in f promotees	Period of probation, if any	
(7)		(8)	(9)		(10)	
30 years (Relaxation for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Governments).  NOTE:  The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Lakshadweep)  In respect of posts, the appointment to which are made through the		Processing following educational and other qualifications:— Masters Degree from recognised University in Hindi/English with English and Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level.  OR Masters Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of two as medium of examin-	Not applicable		(10) Two years for direct recruits	

(7)

employment exchanges, the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

(8)

ation and other as compulsory/elective subject at degree level.

OR

Masters Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with English/Hindi Medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelors Degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of two as medium of examination and other as compulsory/ elective subjects plus a recognized Diploma Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/ State Government Offices including Govt. of India Undertaking.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion/deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

. (12)

By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

Deputation/absorption from amongst combastised Ministerial Staff of Central Reserve Police Force/by transfor on deputation from combatised Central/State Police

Organisations holding:

(a) (i) analogous posts on a regular basis

OR

- (ii) posts in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent with three years regular service in the grade.
- (iii) posts in the pay scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent with ten years regular service in the grade.
- (b) Possessing educational qualifications laid down in Column 8 for direct recruitment.

and Commandant

(The period or deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(12)

If a Departmental Promotion Committee

exists what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee

(for promotion)

Deputy Inspector General of Police

Addl. Deputy Inspector General of Police

—Member-I & II

(1) (2)(3)(4) (5) (6) Not applicable 2. Subedar 01\*(2007) General Central Rs. 6500-200-Selection Major (Hindi) \*Subject to Service Group 'B', 10500+200 Translator) variation Non-Gazetted appointment dependent on (Non-Ministerial) Pay Rs. 5500workload. 175-9000 (10)(11)(8)(9)(7) Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable **Promotion** 

12 13 14

From amongst Inspector (Hindi Translator (Non-Ministerial) who have rendered not less than three years regular service in the grade in Central Reserve Police Force.

Note:

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors in the respective grade would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Group 'B' Departmental Promotion

Committee (for Promotion)

Chairman

Deputy Inspector General of

Police.

Member I & II

Addl. Dy. Inspector General of Police and Commandent.

[No. R.IX.01/2007-Pers-3/CRPF/PERS-II]

BIPLAB KUMAR NASKAR, Section Officer

Not applicable